



IOAN BRIE

Pastor, Biserica „Emanuel”, Sibiu

Dumnezeu a binecuvântat bisericile noastre cu mulți tineri. O biserică vizionară va acorda atenție și va investi financiar în creșterea spirituală a copiilor, a adolescenților și a tinerilor ei. O biserică care își neglijează tinerii este ca o familie care își neglijează copiii. Bisericile Penticostale din România au nevoie de o viziune proaspătă pentru tineret.

În prima parte a articolului am arătat că o lucrare eficientă cu tineretul, la nivelul bisericii locale, necesită ca liderul (liderii) tinerilor să facă următorii șase pași: (1) să fie un conducător de tineret dedicat; (2) să aibă o bună legătură cu conducerea bisericii locale; (3) să lucreze împreună cu o echipă competentă; (4) să aibă o viziune clară; (5) să aplice o strategie practică; (6) să dezvolte proiecte concrete.

Având în vedere că în numărul trecut am aprofundat primii trei pași, în continuare vom prezenta următorii doi pași:

Pasul 4: Liderul trebuie să aibă o viziune clară

Ca lider de tineret, trebuie să știi că orice lucrare mare începe cu o viziune mare; că succesul de mâine depinde de planificarea de azi. Prin viziune înțelegem capacitatea de a vedea înainte, de a vedea ceva ce acum nu este, dar poate fi. Viziunea este reprezentată de abilitatea de a

Cum să faci eficient lucrarea cu tineretul (2)

vedea ceea ce dorește Dumnezeu să faci în lucrarea ta, este capacitatea de a vedea obiectivele pe care trebuie să le atingi. O viziune eficientă pentru tineretul din biserică se caracterizează prin următoarele trăsături: (1) este centrată pe scopurile lui Dumnezeu pentru Biserică; (2) este determinată de nevoile reale ale tinerilor din biserică și din lume; (3) stabilește obiective concrete; (4) aplică o strategie de implementare clară și (5) identifică resursele necesare.

Întotdeauna o viziune clară identifică obiective clare, pe termen scurt și pe termen lung. Cele pe termen scurt se referă la o perioadă de cel mult un an, iar cele pe termen lung se referă la întreaga generație de tineri. Timpul în care un lucrător cu tinerii are în grijă o generație de tineri este de aproximativ cinci ani. După această perioadă, în general, generația de tineri din biserică se înnoiește; copiii devin adolescenți; adolescenții devin tineri; tinerii merg spre căsătorie și devin familiști.

Pentru a exemplifica modul în care trebuie identificate obiectivele, voi face referire la obiectivele pe termen scurt și pe termen lung ale departamentului de tineret din Biserica Penticostală Emanuel din Sibiu:

Obiective pe termen scurt: (1) revigorarea spirituală a fiecărui tânăr din Biserica Emanuel, prin eliminarea lucrurilor lumești din inima tinerilor: TV, muzică necreștină, internet, mass-media necreștină, etc; (2) întărirea unității tinerilor Bisericii Emanuel; (3) integrarea grupului adolescenților în cadrul lucrării tineretului Bisericii Emanuel; (4) organizarea tineretului Bisericii pe departamente de activitate; (5) formarea de grupe de tineret în cadrul cărora să fie cuprinși toți

tinerii Bisericii noastre; (6) organizarea de proiecte evanghelistice în spații publice și a unor programe specifice de vară: tabere, excursii, călătorii evanghelistice și misionare, proiecte de rugăciune.

Obiective pe termen lung: (1) tineri cu inima întregă predată Domnului; (2) tineri pasionați pentru o viață de rugăciune; (3) tineri botezați cu Duhul Sfânt și echipați cu darurile Duhului, implicați în misiunea bisericii; (4) tineri adânc preocupați în a nu se potrivi lumii în conduită, vorbire, vestimentație, comportament, ci sfinți în toată purtarea lor; (5) întoarcerea multor tineri din lume la Domnul Isus și conducerea la credința în Domnul a fiecărui adolescent din familiile credincioșilor; (6) asigurarea unui mediu plin de dragoste și acceptare, care să formeze tinerilor un puternic sentiment al apartenenței față de biserică; (7) tineri responsabili în biserică: slujitori și închinători adevărați.

Trebuie să facem observația că o viziune corectă pentru lucrarea cu tineretul va fi întotdeauna în acord cu viziunea lui Dumnezeu pentru biserică sa și în acord cu viziunea bisericii locale. Lucrătorul cu tinerii nu trebuie să dezvolte o viziune divergentă față de viziunea mai largă a bisericii de care aparține. Succesul liderului de tineret depinde de modul în care reușește să se armonizeze cu viziunea bisericii locale și să o dinamizeze.

Pasul 5: Liderul trebuie să aibă o strategie practică

O viziune clară necesită o strategie de implementare practică. Viziunea îți arată unde trebuie să

ajungi, iar strategia îți arată cum să ajungi acolo. Viziunea răspunde la întrebarea *ce trebuie să fac*, strategia răspunde la întrebarea *cum trebuie să fac*.

O strategie eficientă pentru lucrarea cu tineretul din biserica locală trebuie să fie caracterizată de patru elemente: (1) lucru în echipă; (2) delimitarea unor departamente de activitate; (3) delegarea responsabilităților către membrii echipei; (4) darea de seamă cu privire la felul în care fiecare membru al echipei își îndeplinește responsabilitățile încredințate.

Cu privire la împărțirea pe departamente a lucrării cu tineretul, este important să aveți în atenție următoarele departamente: (1) misiune și evanghelizare; (2) grupele mici de tineret; (3) rugăciune și post; (4) închinare prin muzică, (5) întâlniri

publice și conferințe; (6) implicare socială; (7) tabere și activități de vară; (8) mass-media - aici se include tipărirea unei reviste a tineretului și administrarea unei pagini web a bisericii.

Un loc important în strategia de lucru cu tinerii din Biserica Emanuel din Sibiu îl ocupă taberele de tineret. Nu mă refer aici la participarea în tabere organizate la nivel național, deși, cu siguranță, și aceste tabere pot fi folositoare. Mă refer la tabere organizate de biserica locală, cu tinerii bisericii locale și în acord cu viziunea bisericii locale. O tabără reușită va fi caracterizată de o bună organizare, o temă clară, un program eficient și disciplină riguroasă din partea participanților. Deși elementul legat de recreație și odihnă nu este de neglijat, într-o tabără creștină accentul trebuie să cadă pe trei lucruri

majore: (1) studiul biblic; (2) rugăciunea – în taberele noastre organizăm lanțuri de rugăciune de câteva zile, tinerii urmând să se roage pentru subiecte concrete în orele din zi și din noapte, după o planificare anterioară; (3) cultivarea relațiilor de părtășie.

Viziunea noastră pentru tabere este să fie organizate în spații care să permită cazarea în camere și servirea a trei mese pe zi. Biserica Penticostală Emanuel din Sibiu organizează două sau trei asemenea tabere pe an (primăvara, vara și toamna), tabere pe care le susține financiar în mod consistent. Observația mea este că impactul taberelor asupra vieții spirituale a tinerilor este major. Sugerez bisericilor locale și liderilor de tineret să nu negligeze influențarea spirituală a tinerilor prin intermediul taberelor. **(va urma)**

În numărul viitor: (6) Liderul trebuie să dezvolte proiecte concrete



Botez noutestamental în Biserica Penticostală din Petrila-Cimpa, oficiat de pastorul bisericii, Corneliu Coțan. Alături de el și de cei 10 candidați, de la stânga la dreapta: diaconul Dăjic Mircea, prezbiterul Spoială Vasile, pastorul Dușu Mărgăian, invitatul care a vestit mesajul Evangheliei, și prezbiterul Avram Mihai.